



CITTÀ DI ALBA

(PROVINCIA DI CUNEO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 207
del 14/05/2026

OGGETTO: *Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione dei contratti decentrati integrativi riferiti al triennio 2026/2028 del personale del Comparto e dell'Area Funzioni Locali dell'ente.*

L'anno duemilaventisei addì quattordici del mese di maggio alle ore 14.30 nella solita sala delle riunioni ed in presenza degli Assessori indicati.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dall'art. 43 dello Statuto comunale vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta comunale nelle persone dei Signori

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	GATTO Alberto	Sindaco	X	
2.	PASINI Caterina	Vice Sindaco	X	
3.	CAVALLO Roberto	Assessore	X	
4.	CROCE Donatella	Assessore	X	
5.	FENOCCHIO Edoardo	Assessore	X	
6.	GARASSINO Luigi	Assessore	X	
7.	TIBALDI Davide	Assessore	X	
8.	VIGNOLO Lucia	Assessore	X	

Con l'intervento e l'opera del Signor NARDI Massimo, Segretario Generale.

La presente riunione si svolge nel rispetto delle modalità previste dal regolamento per lo svolgimento dell'attività collegiale della Giunta comunale in forma mista.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor GATTO Alberto, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione dei contratti decentrati integrativi riferiti al triennio 2026/2028 del personale del Comparto e dell'Area Funzioni Locali dell'ente.

Il Sindaco riferisce:

In data 23/02/2026 sono stati sottoscritti i vigenti CCNL riferiti al personale del Comparto (dipendenti) nonché dell'Area Funzioni Locali (dirigenti), validi per il triennio 2022-2024, i quali hanno introdotto novità sia di natura normativa che economica.

In attuazione a quanto disposto dall'art. 8, comma 2 dei summenzionati CCNL, con deliberazioni della giunta comunale n.97 e n.98 del 12/03/2026 si è provveduto alla costituzione delle relative delegazioni trattanti di parte pubblica abilitate alle trattative con le organizzazioni sindacali firmatarie dei CCNL stessi.

L'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/01 prevede che "...gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15".

Nel rispetto del summenzionato vincolo normativo, per dare avvio alla contrattazione decentrata di settore, nonché consentire all'U.O. Risorse Umane di provvedere alle costituzioni dei rispettivi fondi incentivanti, si ritiene opportuno impartire alla Delegazione trattante di parte datoriale i seguenti indirizzi, al fine di garantire un corretto ed equilibrato utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa.

PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI (DIPENDENTI)
--

INTEGRAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DI NATURA DISCREZIONALE

L'art.79 co 2 del CCNL 16/11/2022 prevede, alla lettera b) l'incremento della parte variabile del fondo delle risorse decentrate di "un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa".

In attuazione della suddetta previsione contrattuale e nel rispetto dei vincoli normativi vigenti, si dispone l'incremento discrezionale delle risorse variabili del Fondo incentivante del personale dipendente per il triennio 2026-2028, entro un importo massimo idoneo a garantire il rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 riferito al solo fondo del personale dipendente, ai sensi del quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato con riferimento all'anno 2016.

In riferimento, invece, a quanto disposto *dall'art.79 co 3 del CCNL 16/11/2022* di stabilire, per il triennio 2026/2028, l'incremento discrezionale del fondo delle risorse decentrate dell'importo massimo consentito pari allo 0,22% del monte salari 2018, ovvero complessivi €7.292,00, oltre ad oneri riflessi, da ripartire nella seguente misura proporzionale: €5.903,66 su fondo risorse decentrate del personale dipendente ed €1.388,34 per finanziamento posizioni di E.Q.

Viene nel contempo confermato l'incremento dei medesimi fondi per l'importo annuale di €18.755,00, oltre agli oneri riflessi, già attuato al fondo della pregressa annualità, in attuazione della facoltà prevista dall'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025, che consente appunto agli enti virtuosi, di incrementare in misura stabile il fondo delle risorse decentrate del personale dipendente, in deroga al limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, entro il limite massimo del 48% del trattamento economico fondamentale riferito all'anno 2023.

A tal riguardo si dà atto che, nel corso della precedente annualità è stata acquisita la prescritta asseverazione del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine al mantenimento degli equilibri di bilancio ed al rispetto degli ulteriori vincoli vigenti in materia di spesa di personale, previsti dall'art. 33, commi 1, 1-bis e 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, nonché dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, con riferimento al limite della spesa media del personale relativa al triennio 2011/2013.

In considerazione dello sforzo economico già sostenuto dall'Amministrazione al fine di dare attuazione alle predette integrazioni discrezionali del Fondo incentivante, si dispone di non avvalersi della facoltà prevista dall'art. 58, comma 2, del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, relativa all'incremento del Fondo nella misura massima dello 0,22% del monte salari 2021.

Con riferimento alle suddette integrazioni del Fondo incentivante del personale dipendente, si evidenzia la volontà dell'Amministrazione di destinare le relative risorse prevalentemente all'incentivazione della performance individuale e organizzativa del personale, mantenendo invariati gli importi destinati agli ulteriori istituti indennitari e contrattuali già definiti negli indirizzi formulati con deliberazioni della Giunta comunale n. 315/2023 e n. 415/2025, relative alla sottoscrizione del vigente Contratto Decentrato Integrativo.

Fanno eccezione le indennità correlate alle responsabilità attribuite nell'ambito del Corpo di Polizia Locale, per le quali si rende necessaria una revisione alla luce della riorganizzazione intervenuta nel relativo settore.

Viene, da ultimo, stabilito di non dare attuazione a quanto previsto dall'art.22 del CCNL 2022/2024 in merito alla possibilità di articolare in via sperimentale l'orario di lavoro del personale dipendente, pari a 36 ore settimanali, su quattro giornate lavorative.

Tale determinazione viene assunta al fine di non arrecare pregiudizio alla regolare esecuzione dei servizi dell'Ente.

PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI (DIRIGENTI)

In riferimento a quanto disposto all'*art.39 co 3 del CCNL 16/07/2024* di stabilire, per il triennio 2026/2028, l'incremento discrezionale del fondo delle risorse decentrate dell'importo massimo consentito pari allo 0,22% del monte salari 2018, ovvero €.847,55, oltre ad oneri riflessi.

Nel contempo, viene confermata per il triennio medesimo l'integrazione discrezionale al medesimo fondo ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL del 17/12/2020, per un importo complessivo di € 9.090,00 oltre ad oneri riflessi, a titolo di remunerazione delle attività suppletive derivanti dalla riorganizzazione dell'Ente, quale processo che ha comportato un ampliamento delle competenze nonché un incremento del grado di responsabilità del personale dirigente.

Analogamente a quanto previsto per il personale del Comparto ed in considerazione dello sforzo economico già sostenuto dall'Amministrazione al fine di dare attuazione alle predette integrazioni discrezionali del Fondo incentivante, si dispone di non avvalersi della facoltà prevista dall'art. 24, comma 2, del CCNL del personale dell'Area Funzioni Locali 2022-2024, relativa all'incremento del Fondo nella misura massima dello 0,22% del monte salari 2021.

Con riferimento all'incremento della retribuzione di posizione previsto dall'art. 22, comma 4, del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, l'Amministrazione dispone di non avvalersi della facoltà prevista dal comma 5 del medesimo articolo, relativa alla possibilità di riconoscere tale adeguamento anche alle posizioni dirigenziali non coperte alla data del 31 dicembre 2021.

Vengono in ultimo confermate le precedenti linee di indirizzo fornite alla delegazione trattante di parte pubblica con deliberazione della giunta comunale n.357/2024 per la sottoscrizione del vigente Contratto Decentrato Integrativo

In relazione a quanto precede, la competente Ripartizione Servizi Generali e di Staff – Ufficio Risorse Umane – propone l'adozione del provvedimento in oggetto da parte della Giunta comunale.

Al riguardo è stato acquisito il prescritto parere in ordine alla regolarità tecnica, rilasciato dal Dirigente della Ripartizione Servizi Generali e di Staff, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000.

Quanto sopra premesso,

LA GIUNTA

Udito il relatore e convenendo con le argomentazioni addotte in ordine al provvedimento proposto, la cui assunzione è riservata alla competenza della Giunta comunale;

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione in oggetto;

Visto il parere espresso ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000 e dato atto che dallo stesso non emerge alcun rilievo;

Visto l'art.48 del D.Lgs. n.267/2000;

Con voti favorevoli ed unanimi, resi a norma di legge,

DELIBERA

- di impartire alla delegazione trattante di parte datoriale i seguenti indirizzi per la sottoscrizione degli accordi decentrati integrativi riferiti al personale del comparto e dell'Area Funzioni Locali a valere per il triennio 2026/2028:

PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI (DIPENDENTI)
--

INTEGRAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DI NATURA DISCREZIONALE

L'art.79 co 2 del CCNL 16/11/2022 prevede, alla lettera b) l'incremento della parte variabile del fondo delle risorse decentrate di "un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa".

In attuazione della suddetta previsione contrattuale e nel rispetto dei vincoli normativi vigenti, si dispone l'incremento discrezionale delle risorse variabili del Fondo incentivante del personale dipendente per il triennio 2026-2028, entro un importo massimo idoneo a garantire il rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 riferito al solo fondo del personale dipendente, ai sensi del quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato con riferimento all'anno 2016.

In riferimento, invece, a quanto disposto *dall'art.79 co 3 del CCNL 16/11/2022* di stabilire, per il triennio 2026/2028, l'incremento discrezionale del fondo delle risorse decentrate dell'importo massimo consentito pari allo 0,22% del monte salari 2018, ovvero complessivi €.7.292,00, oltre ad oneri riflessi, da ripartire nella seguente misura proporzionale: €.5.903,66 su fondo risorse decentrate del personale dipendente ed €.1.388,34 per finanziamento posizioni di E.Q.

Viene nel contempo confermato l'incremento dei medesimi fondi per l'importo annuale di €.18.755,00, oltre agli oneri riflessi, già attuato al fondo della pregressa annualità, in attuazione della facoltà prevista dall'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025, che consente appunto agli enti virtuosi, di incrementare in misura stabile il fondo delle risorse decentrate del personale dipendente, in deroga al limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, entro il limite massimo del 48% del trattamento economico fondamentale riferito all'anno 2023.

A tal riguardo si dà atto che, nel corso della precedente annualità, è stata acquisita la prescritta asseverazione del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine al mantenimento degli equilibri di bilancio ed al rispetto degli ulteriori vincoli vigenti in materia di spesa di personale, previsti dall'art. 33, commi 1, 1-bis e 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, nonché dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, con riferimento al limite della spesa media del personale relativa al triennio 2011/2013.

In considerazione dello sforzo economico già sostenuto dall'Amministrazione al fine di dare attuazione alle predette integrazioni discrezionali del Fondo incentivante, si dispone di non avvalersi della facoltà prevista dall'art. 58, comma 2, del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, relativa all'incremento del Fondo nella misura massima dello 0,22% del monte salari 2021.

Con riferimento alle suddette integrazioni del Fondo incentivante del personale dipendente, si evidenzia la volontà dell'Amministrazione di destinare le relative risorse prevalentemente all'incentivazione della performance individuale e organizzativa del personale, mantenendo invariati gli importi destinati agli ulteriori istituti indennitari e contrattuali già definiti negli indirizzi formulati con deliberazioni della Giunta comunale n. 315/2023 e n. 415/2025, relative alla sottoscrizione del vigente Contratto Decentrato Integrativo.

Fanno eccezione le indennità correlate alle responsabilità attribuite nell'ambito del Corpo di Polizia Locale, per le quali si rende necessaria una revisione alla luce della riorganizzazione intervenuta nel relativo settore.

Viene, da ultimo, stabilito di non dare attuazione a quanto previsto dall'art.22 del CCNL 2022/2024 in merito alla possibilità di articolare in via sperimentale l'orario di lavoro del personale dipendente, pari a 36 ore settimanali, su quattro giornate lavorative.

Tale determinazione viene assunta al fine di non arrecare pregiudizio alla regolare esecuzione dei servizi dell'Ente.

PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI (DIRIGENTI)

In riferimento a quanto disposto all'*art.39 co 3 del CCNL 16/07/2024* di stabilire, per il triennio 2026/2028, l'incremento discrezionale del fondo delle risorse decentrate dell'importo massimo consentito pari allo 0,22% del monte salari 2018, ovvero €.847,55, oltre ad oneri riflessi.

Nel contempo, viene confermata per il triennio medesimo l'integrazione discrezionale al medesimo fondo ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL del 17/12/2020, per un importo complessivo di € 9.090,00 oltre ad oneri riflessi, a titolo di remunerazione delle attività suppletive derivanti dalla riorganizzazione dell'Ente, quale processo che ha comportato un ampliamento delle competenze nonché un incremento del grado di responsabilità del personale dirigente.

Analogamente a quanto previsto per il personale del Comparto ed in considerazione dello sforzo economico già sostenuto dall'Amministrazione al fine di dare attuazione alle predette integrazioni discrezionali del Fondo incentivante, si dispone di non avvalersi della facoltà prevista dall'art. 24, comma 2, del CCNL del personale dell'Area Funzioni Locali 2022-2024, relativa all'incremento del Fondo nella misura massima dello 0,22% del monte salari 2021.

Con riferimento all'incremento della retribuzione di posizione previsto dall'art. 22, comma 4, del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, l'Amministrazione dispone di non avvalersi della facoltà prevista dal comma 5 del medesimo articolo, relativa alla possibilità di riconoscere tale adeguamento anche alle posizioni dirigenziali non coperte alla data del 31 dicembre 2021.

Vengono in ultimo confermate le precedenti linee di indirizzo fornite alla delegazione trattante di parte pubblica con deliberazione della giunta comunale n.357/2024 per la sottoscrizione del vigente Contratto Decentrato Integrativo.

- di trasmettere il presente atto alle delegazioni trattanti di parte datoriale sopra menzionate, nonché all'U.O. "Risorse Umane" dell'Ente, affinché quest'ultimo possa procedere alla costituzione aggiornata dei fondi incentivanti del personale dipendente e dirigente dell'ente.

Con separata ed unanime votazione, resa nei modi di legge, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, 4° comma, del D.Lgs. n.267/2000.

* * * * *

Verbale fatto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to Gatto

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Nardi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'albo pretorio informatico del Comune per quindici giorni consecutivi,

dal **17.05.2026** al **31.05.2026** compreso,

ai sensi dell'art.124, 1° comma, del D.Lgs. n.267/2000.

Alba, **16.05.2026**

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Nardi

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza del termine di cui all'art.134, 3° comma, del D.Lgs. n.267/2000 il giorno

Alba, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico del Comune per quindici giorni consecutivi,

dal _____ al _____ compreso,

senza opposizioni, ai sensi dell'art.124, 1° comma, del D.Lgs. n.267/2000.

Alba, _____

IL SEGRETARIO GENERALE