



CITTA' DI ALBA
(Provincia di Cuneo)

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 903 DEL 31 marzo 2026

RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI E DI STAFF”

U.O. Risorse Umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL 28/03/2026

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro del Capo di Gabinetto del Sindaco, assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000, da tempo parziale (18 ore settimanali) a tempo pieno. Impegno di spesa.

IL DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE SERVIZI GENERALI E DI STAFF

Premesso che:

- l'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 consente agli enti locali di costituire uffici posti alle dirette dipendenze degli organi di direzione politica, con personale assunto con contratto a tempo determinato;
- in ottemperanza a tale disposizione normativa, con deliberazione n.238 del 29/08/2024 la Giunta Comunale ha dettato le linee di indirizzo per il potenziamento del suo Staff, autorizzando il medesimo al mantenimento della figura del Capo Gabinetto mediante assunzione ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 di una figura in qualità di “Istruttore Amministrativo” - “Area degli Istruttori” a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali);
- in riferimento a tali linee di indirizzo il Sindaco con proprio provvedimento n.31 del 30/08/2024 ha individuato il Dott.Gianluca Gioetti quale soggetto idoneo alla copertura del posto summenzionato, dal 01/09/2024 e sino allo scadere del suo mandato elettivo;
- a seguito di tale designazione con determinazione dirigenziale n.2356 del 31/08/2024 veniva disposta tale assunzione, provvedendo al contestuale impegno della spesa derivante.

CONSIDERATO CHE:

- la Città di Alba è stata designata quale Capitale Italiana dell'Arte Contemporanea per l'anno 2027;

- tale prestigioso riconoscimento comporta un significativo incremento delle attività istituzionali, organizzative, relazionali e di coordinamento in capo all'Amministrazione comunale ed, in particolare, al Gabinetto del Sindaco;
- il Capo di Gabinetto, come già avvenuto in fase di concertazione e candidatura della Città di Alba a titolo di Capitale Italiana dell'Arte Contemporanea, sarà infatti direttamente coinvolto nella gestione delle numerose incombenze connesse alla programmazione, organizzazione e promozione degli eventi culturali, nonché nelle relazioni con enti, istituzioni e stakeholders, quali attività che si protrarranno ben oltre all'annualità oggetto di designazione
- per le motivazioni suddette, la Giunta Comunale con propria deliberazione n.150 del 26/03/2026, al fine di garantire il pieno supporto all'azione amministrativa ed il conseguimento degli obiettivi connessi all'evento, ha disposto la trasformazione del rapporto di lavoro del Capo di Gabinetto da tempo parziale (18 ore settimanali) a tempo pieno con decorrenza 01/04/2026 e sino allo scadere del mandato elettivo.

DATO ATTO CHE:

- tale trasformazione del rapporto di lavoro è stata prevista e programmata nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.148 del 26/03/2026, all'interno del quale è stato peraltro verificato ed attestato il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e dei limiti in materia di spesa di personale;
- con la precitata deliberazione n.150 del 26/03/2026 sono stati demandati al sottoscritto responsabile dell'U.O. "Risorse Umane" della ripartizione "Servizi Generali e di Staff" i relativi adempimenti conseguenti;
- occorre pertanto dare attuazione a tale disposizione, provvedendo nel contempo ad impegnare la maggior spesa derivante

RICHIAMATI:

- l'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 in materia di contenimento della spesa di personale;
- l'art. 33 del D.L. n. 34/2019 (convertito in Legge n. 58/2019)
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il vigente CCNL Funzioni Locali;

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.31 del 01/07/2025.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 19/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 522 del 24/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

Visto il combinato disposto dell'art.183 del D.Lgs. n.267/2000, del D.Lgs. 118/2011 e del DPCM del 28/12/2011.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 26/03/2026, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticorruzione e trasparenza.

Per le motivazioni analiticamente riportate,

DETERMINA

- per le motivazioni in premessa analiticamente riportate, di dare attuazione a quanto disposto dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n.150 del 26/03/2026, provvedendo pertanto alla trasformazione del rapporto di lavoro in atto con il Capo di Gabinetto del Sindaco, Dott.Gianluca Gioetti, dipendente a tempo determinato assunto ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 in qualità di “Istruttore Amministrativo” – “Area degli Istruttori”, da tempo parziale (18 ore settimanali) a tempo pieno a far data dal 01/04/2026 e per tutta la durata del mandato elettivo del Sindaco;
- di impegnare la maggior spesa riferita alla corrente annualità derivante dal presente provvedimento ammontante a complessivi €12.591,00, imputandola come segue:

IMPORTO	€8.963,00
MISSIONE	01
PROGRAMMA	01
TITOLO	1
MACRO	101
PI.FI	V.U.1.01.01.01.002
CAPITOLO	197/10
BILANCIO	2026

IMPORTO	€2.134,00 (Cpdel)
MISSIONE	01
PROGRAMMA	01
TITOLO	1
MACRO	101
PI.FI	V.U.1.01.02.01.001
CAPITOLO	197/20
BILANCIO	2026

IMPORTO	€438,00 (TFR)
MISSIONE	01
PROGRAMMA	01
TITOLO	1
MACRO	101
PI.FI	V.U.1.01.02.01.003

CAPITOLO	197/20
BILANCIO	2026
IMPORTO	€.44,00 (INAIL)
MISSIONE	01
PROGRAMMA	01
TITOLO	1
MACRO	101
PI.FI	V.U.1.01.02.01.999
CAPITOLO	197/20
BILANCIO	2026
IMPORTO	€.762,00 (IRAP)
MISSIONE	01
PROGRAMMA	01
TITOLO	1
MACRO	102
PI.FI	V.U.1.02.01.01.001
CAPITOLO	197/70
BILANCIO	2026
IMPORTO	€.187,00
MISSIONE	01
PROGRAMMA	10
TITOLO	1
MACRO	101
PI.FI	V.U.1.01.01.01.002
CAPITOLO	9010
BILANCIO	2026
IMPORTO	€.45,00
MISSIONE	01
PROGRAMMA	10
TITOLO	1
MACRO	101
PI.FI	V.U.1.01.02.01.001
CAPITOLO	9010/20
BILANCIO	2026
IMPORTO	€.1,50
MISSIONE	01
PROGRAMMA	10
TITOLO	1
MACRO	101
PI.FI	V.U.1.01.02.01.999
CAPITOLO	9010/20
BILANCIO	2026

IMPORTO	€.16,50
MISSIONE	01
PROGRAMMA	10
TITOLO	1
MACRO	102
PI.FI	V.U.1.02.01.01.001
CAPITOLO	9010/70
BILANCIO	2026

- di impegnare, altresì, la maggior spesa complessiva per ciascuna delle annualità 2027/2028, ammontante a complessivi €.16.782,50 anche'essa già stata prevista e programmata nel PIAO dell'Ente, imputandola come segue:

IMPORTO	€.11.949,73
MISSIONE	01
PROGRAMMA	01
TITOLO	1
MACRO	101
PI.FI	V.U.1.01.01.01.002
CAPITOLO	197/10
BILANCIO	2027/2028

IMPORTO	€.2.844,03 (Cpdel)
MISSIONE	01
PROGRAMMA	01
TITOLO	1
MACRO	101
PI.FI	V.U.1.01.02.01.001
CAPITOLO	197/20
BILANCIO	2027/2028

IMPORTO	€.583,15 (TFR)
MISSIONE	01
PROGRAMMA	01
TITOLO	1
MACRO	101
PI.FI	V.U.1.01.02.01.003
CAPITOLO	197/20
BILANCIO	2027/2028

IMPORTO	€.57,36 (INAIL)
MISSIONE	01
PROGRAMMA	01
TITOLO	1
MACRO	101
PI.FI	V.U.1.01.02.01.999
CAPITOLO	197/20
BILANCIO	2027/2028

IMPORTO	€.1.015,73 (IRAP)
MISSIONE	01
PROGRAMMA	01
TITOLO	1
MACRO	102
PI.FI	V.U.1.02.01.01.001
CAPITOLO	197/70
BILANCIO	2027/2028

IMPORTO	€.249,00
MISSIONE	01
PROGRAMMA	10
TITOLO	1
MACRO	101
PI.FI	V.U.1.01.01.01.002
CAPITOLO	9010
BILANCIO	2027/2028

IMPORTO	€.60,00 (CPDEL)
MISSIONE	01
PROGRAMMA	10
TITOLO	1
MACRO	101
PI.FI	V.U.1.01.02.01.001
CAPITOLO	9010/20
BILANCIO	2027/2028

IMPORTO	€.2,00 (INAIL)
MISSIONE	01
PROGRAMMA	10
TITOLO	1
MACRO	101
PI.FI	V.U.1.01.02.01.999
CAPITOLO	9010/20
BILANCIO	2027/2028

IMPORTO	€.21,50 (TFR)
MISSIONE	01
PROGRAMMA	10
TITOLO	1
MACRO	102
PI.FI	V.U.1.02.01.01.001
CAPITOLO	9010/70
BILANCIO	2027/2028

- di dare atto che la summenzionata maggiore spesa è già stata prevista e programmata nel PIAO dell'Ente adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.148 del 26/03/2026, all'interno del quale è stato attestato il rispetto dei vincoli in materia di spesa di personale, ai sensi della normativa vigente

- di mantenere nel contempo invariato l'emolumento forfettario mensile ai sensi del comma 3 dell'art.90 del D.Lgs.267/2000 in precedenza fissato con la succitata deliberazione della Giunta Comunale n.238 del 29/08/2024 nella misura di €.519,00, a remunerazione della necessaria elasticità derivante dalla natura dell'incarico che implica completa disponibilità da parte del dipendente a modulare l'orario lavorativo in riferimento alle mutanti esigenze di servizio che lo vedranno anche coinvolto in orari serali/festivi.
- di demandare al sottoscritto Responsabile dell'U.O. "Risorse Umane" della ripartizione "Servizi Generali e di Staff" gli adempimenti conseguenti, ivi compresa la stipula dell'atto integrativo al contratto individuale di lavoro.
- di dare atto che le somme sono impegnate nei limiti previsti dagli stanziamenti di bilancio in termini di cassa, che costituiscono limite per le autorizzazioni di spesa dei responsabili dei servizi, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/09 convertito nella L. 102/09.

IL DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE
"SERVIZI GENERALI E DI STAFF"
dott.Massimo Nardi

RIPARTIZIONE FINANZIARIA

Visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, comma 4°, del D.Lgs. 267/2000.

IL DIRIGENTE DELLA
RIPARTIZIONE FINANZIARIA
Dott.Massimo TOPPINO