



CITTA' DI ALBA
(Provincia di Cuneo)

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 906 DEL 31 marzo 2026

RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI E DI STAFF”

U.O. RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL 28/03/2026

OGGETTO: Dipendente sig.ra CLERICO Laura. Trasformazione del rapporto di lavoro da 28 a 33 ore settimanali con decorrenza 01/04/2026. Impegno di spesa.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- La Sig.ra Clerico Laura, dipendente comunale di ruolo con il profilo di “Funzionario Amministrativo”, inquadrata nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione e attualmente in servizio con contratto part-time di 28 ore settimanali presso la Ripartizione “Cultura e Turismo” – U.O. “Stampa, Turismo e Gemellaggi, Bandi e Progettazioni Europee, Manifestazioni e Città Creative”, ha presentato istanza finalizzata all’incremento del proprio orario di lavoro a 33 ore settimanali.
- Il Dirigente della medesima Ripartizione, esaminate le attività lavorative di competenza della suddetta dipendente, ulteriormente intensificate a seguito della designazione della Città di Alba quale “Capitale Italiana dell’Arte Contemporanea” ha ritenuto la richiesta meritevole di accoglimento, nonché funzionale e necessaria per il regolare svolgimento delle incombenze proprie della Ripartizione.
- Tale trasformazione è stata contemplata all’interno della programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2026/2028 quale specifica sezione del Piao approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.148 del 26/03/2026;
- Si ritiene pertanto necessario dare corso a tale trasformazione d’orario con decorrenza 01/04/2026, acquisita preventivamente la disponibilità della dipendente interessata, provvedendo nel contempo ad effettuare il relativo impegno di spesa;

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.31 del 01/07/2025.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 19/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 522 del 24/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

Visto il combinato disposto dell'art.183 del D.Lgs. n.267/2000, del D.Lgs. 118/2011 e del DPCM del 28/12/2011.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 26/03/2026, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticorruzione e trasparenza.

D E T E R M I N A

- per le motivazioni sopra descritte, di disporre, con decorrenza 01/04/2026, la trasformazione dell'orario di lavoro della dipendente Clerico Laura, dipendente comunale di ruolo con il profilo di "Funzionario Amministrativo", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione presso la Ripartizione "Cultura e Turismo" – U.O. "Stampa, Turismo e Gemellaggi, Bandi e Progettazioni Europee, Manifestazioni e Città Creative", da 28 a 33 ore settimanali;
- di impegnare la maggior spesa derivante riferita alla corrente annualità, ammonta a complessivi €3.827,00 imputandola come segue:

Importo	€2.719,00
Missione	07
Programma	01
Titolo	1
Macro	101
Piano dei conti finanziario integrato	V U.1.01.01.01.002
Capitolo	8360/10
Bilancio	2026

Importo	€648,00
Missione	07
Programma	01
Titolo	1
Macro	101
Piano dei conti finanziario integrato	V U.1.01.02.01.001
Capitolo	8360/20
Bilancio	2026

Importo	€133,00
Missione	07
Programma	01
Titolo	1
Macro	101
Piano dei conti finanziario integrato	V U.1.01.02.01.003
Capitolo	8360/20

Bilancio	2026
----------	------

Importo	€.14,00
Missione	07
Programma	01
Titolo	1
Macro	101
Piano dei conti finanziario integrato	V U.1.01.02.01.999
Capitolo	8360/20
Bilancio	2026

Importo	€.232,00
Missione	07
Programma	01
Titolo	1
Macro	102
Piano dei conti finanziario integrato	V U.1.02.01.01.001
Capitolo	8360/70
Bilancio	2026

Importo	€.60,00
Missione	01
Programma	10
Titolo	1
Macro	101
Piano dei conti finanziario integrato	V U.1.01.01.01.002
Capitolo	9010
Bilancio	2026

Importo	€.15,00
Missione	01
Programma	10
Titolo	1
Macro	101
Piano dei conti finanziario integrato	V U.1.01.02.01.001
Capitolo	9010/20
Bilancio	2026

Importo	€.0,50
Missione	01
Programma	10
Titolo	1
Macro	101
Piano dei conti finanziario integrato	V U.1.01.02.01.999
Capitolo	9010/20
Bilancio	2026

Importo	€.5,50
Missione	01
Programma	10
Titolo	1
Macro	102
Piano dei conti finanziario integrato	V U.1.02.01.01.001
Capitolo	9010/70
Bilancio	2026

- di impegnare, altresì, la maggior spesa annuale per ciascuno degli anni 2027/2028 ammontante a complessivi €5.095,50, imputandola come segue:

Importo	€3.624,88
Missione	07
Programma	01
Titolo	1
Macro	101
Piano dei conti finanziario integrato	V U.1.01.01.01.002
Capitolo	8360/10
Bilancio	2027/2028

Importo	€862,72
Missione	07
Programma	01
Titolo	1
Macro	101
Piano dei conti finanziario integrato	V U.1.01.02.01.001
Capitolo	8360/20
Bilancio	2027/2028

-

Importo	€176,89
Missione	07
Programma	01
Titolo	1
Macro	101
Piano dei conti finanziario integrato	V U.1.01.02.01.003
Capitolo	8360/20
Bilancio	2027/2028

Importo	€17,40
Missione	07
Programma	01
Titolo	1
Macro	101
Piano dei conti finanziario integrato	V U.1.01.02.01.999
Capitolo	8360/20
Bilancio	2027/2028

-

Importo	€308,11
Missione	07
Programma	01
Titolo	1
Macro	102
Piano dei conti finanziario integrato	V U.1.02.01.01.001
Capitolo	8360/70
Bilancio	2027/2028

Importo	€79,00
Missione	01
Programma	10
Titolo	1
Macro	101
Piano dei conti finanziario integrato	V U.1.01.01.01.002
Capitolo	9010
Bilancio	2027/2028

<i>Importo</i>	€.19,00
<i>Missione</i>	01
<i>Programma</i>	10
<i>Titolo</i>	1
<i>Macro</i>	101
<i>Piano dei conti finanziario integrato</i>	V U.1.01.02.01.001
<i>Capitolo</i>	9010/20
<i>Bilancio</i>	2027/2028

<i>Importo</i>	€.0,50
<i>Missione</i>	01
<i>Programma</i>	10
<i>Titolo</i>	1
<i>Macro</i>	101
<i>Piano dei conti finanziario integrato</i>	V U.1.01.02.01.999
<i>Capitolo</i>	9010/20
<i>Bilancio</i>	2027/2028

<i>Importo</i>	€.7,00
<i>Missione</i>	01
<i>Programma</i>	10
<i>Titolo</i>	1
<i>Macro</i>	102
<i>Piano dei conti finanziario integrato</i>	V U.1.02.01.01.001
<i>Capitolo</i>	9010/70
<i>Bilancio</i>	2027/2028

- di attribuire alla predetta dipendente, a partire da tale data, il trattamento economico spettante, in relazione al nuovo orario di servizio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche dovute al personale appartenente alla stessa categoria, profilo professionale e di pari anzianità;
- di dare atto che tale trasformazione d'orario viene disposta a seguito rispetto di tutti vincoli imposti in materia di personale, come analiticamente dettagliati all'interno della deliberazione n.148 del 26/03/2026, atto mediante il quale è stato ridefinita la programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2026/2028 quale specifica sezione del Piao;
- di individuare il sottoscritto Dirigente la Ripartizione” Servizi Generali e di Staff”, per la stipula della modifica al contratto individuale di lavoro;

- di dare atto che le somme sono impegnate nei limiti previsti dagli stanziamenti di bilancio in termini di cassa, che costituiscono limite per le autorizzazioni di spesa dei responsabili dei servizi, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/09 convertito nella L. 102/09.

IL DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE
Dott. Massimo NARDI

D.B./g.b.

RIPARTIZIONE RAGIONERIA, FINANZE, PROGRAMMAZIONE, C.E.D.

Visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, 153 comma 5, 183 commi 7 ed 8, del D.Lgs. 267/2000.

Alba,

IL DIRIGENTE
(Dott. Massimo TOPPINO)