



CITTA' DI ALBA

(Provincia di Cuneo)

**REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 763 DEL 19 marzo 2026**

**RIPARTIZIONE "SERVIZI GENERALI E DI STAFF"**

**U.O. RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL 07/03/2026**

**OGGETTO:** FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI – ANNO 2025. REIMPUTAZIONE SOMME AVENTI ESIGIBILITA' 2026 A VALERE SULLE DISPONIBILITA' DEL FONDO PLURIENNALE VINCOLATO.

**LA DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE SERVIZI GENERALI**

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n.2852 del 18/11/2025, a fronte di una preliminare costituzione provvisoria avvenuta con determinazione dirigenziale n.182 del 22/01/2025 e successiva riduzione disposta con determinazione dirigenziale n.1237 del 07/05/2025, è stato costituito in misura aggiornata il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dell'Area Funzioni Locali ai sensi di quanto previsto dall'art.57 del CCNL 17/12/2020 prevedendo le integrazioni previste dall'art.39 del nuovo CCNL 16/07/2024, nella seguente misura di dettaglio:

| Riferimento                                 | FONDO ANNO 2025           | Importo      |
|---------------------------------------------|---------------------------|--------------|
| <b>RISORSE FISSE</b>                        |                           |              |
| <b>Art.57 co 2 CCNL 17/12/2020</b>          | Importo unico consolidato | € 252.971,75 |
| <b>Art.57 co 2 lett. c) CCNL 17/12/2020</b> | RIA personale cessato     | € 398,84     |
| <b>Art.39 co 1 CCNL 16/07/2024</b>          | 2,01% monte salari 2018   | € 10.467,70  |

| TOTALE RISORSE FISSE                    |                                                              | €         | 263.838,29        |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------|-------------------|
| RISORSE VARIABILI                       |                                                              |           |                   |
| Art.57 co 2 lett. c)<br>CCNL 17/12/2020 | Risorse per specifiche disposizioni di legge                 | €         | 23.689,64         |
| Art.57 co 2 lett. c)<br>CCNL 17/12/2020 | RIA personale cessato                                        | €         | 232,58            |
| Art.57 co 2 lett.e<br>CCNL 17/12/2020   | Processi di riorganizzazione (incremento di parte variabile) | €         | 9.090,00          |
| Art.39 co 3 CCNL<br>16/07/2024          | 0,22% del monte salari 2018                                  | €         | 847,55            |
| TOTALE RISORSE VARIABILI                |                                                              | €         | 33.859,77         |
|                                         | TOTALE LORDO FONDO PROVVISORIO ANNO 2025                     | €         | 297.698,06        |
|                                         | DECURTAZIONE A SEGUITO SOPPRESSIONE FIGURA DIRIGENZIALE      | €         | 27.666,67         |
|                                         | <b>TOTALE FONDO ANNO 2025</b>                                | <b>€.</b> | <b>270.031,39</b> |

- regolarmente conclusasi l'attività di liquidazione delle somme dovute a titolo di retribuzione di posizione nonché a titolo di incentivi per specifiche disposizioni di legge a valere sul fondo medesimo mediante le competenze stipendiali della precedente annualità, occorre provvedere alla quantificazione delle somme che, per differenza, avranno esigibilità 2026, da liquidarsi a titolo di retribuzione di risultato a favore del personale dirigente;
- A tal riguardo, lo scrivente ufficio ha provveduto alla redazione del prospetto di seguito riportato, il quale, partendo dalla destinazione presuntiva riferita a ciascun istituto contrattuale e considerando le somme effettivamente liquidate nel corso dell'esercizio, evidenzia, per differenza, gli importi che risulteranno esigibili nell'anno 2026 da liquidarsi a titolo di retribuzione di risultato e che, pertanto, dovranno essere iscritti al Fondo Pluriennale Vincolato:

| VOCE DI SPESA                                       | DESTINAZIONE PRESUNTA | IMPORTO LIQUIDATO ANNO 2025 | DIFFERENZA ESIGIBILITA' 2026 |
|-----------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------|------------------------------|
| Retribuzione di posizione anno 2025 (80% fondo)     | €.197.073,40          | €. 177.616,90               | €. 19.456,50                 |
| Retribuzione di risultato anno 2025 (20% fondo)     | €. 49.268,35          | /                           | €. 49.268,35                 |
| <b>Totale somme a carico capitolo 9009</b>          | <b>€.246.341,75</b>   | <b>€. 177.616,90</b>        | <b>€. 68.724,85</b>          |
| Incentivi legati a specifiche disposizioni di legge | €. 23.689,64          | €. 23.689,64                | /                            |

|                                               |                     |                      |                    |
|-----------------------------------------------|---------------------|----------------------|--------------------|
| <b>Totale somme a carico capitolo 9004/10</b> | <b>€. 23.689,64</b> | <b>€. 23.689,64</b>  | <b>/</b>           |
| <b>T O T A L E</b>                            | <b>€.270.031,39</b> | <b>€. 201.306,54</b> | <b>€.68.724,85</b> |

- dal summenzionato conteggio emerge che la somma complessiva da corrispondersi a titolo di retribuzione di risultato a favore del personale dirigente, avente esigibilità 2026, si attesta in €.68.724,85 oltre ad oneri riflessi;
- in riferimento a quanto sopra precisato ed in ragione della somma di €.47.672,81, oltre ad oneri di legge, già stanziata sul Fondo Pluriennale Vincolato, la somma che, per differenza, dovrà iscritta al fondo medesimo risulta essere pari ad €.21.052,04, oltre ad oneri riflessi;
- quanto sopra precisato avviene, appunto, a seguito avvenuta sottoscrizione del CDI per l'annualità 2025, richiamato il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, in base al quale occorre destinare alla costituzione del fondo pluriennale vincolato la quota riguardante la premialità ed il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.31 del 01/07/2025.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 19/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 522 del 24/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

Visto il combinato disposto dell'art.183 del D.Lgs. n.267/2000, del D.Lgs. 118/2011 e del DPCM del 28/12/2011.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.123 del 29/03/2025, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticorruzione e trasparenza.

Ciò premesso,

### **DETERMINA**

- per le motivazioni in premessa riportate, di reimputare, come segue, al

Fondo Pluriennale Vincolato la somma di €. 21.052,04, oltre ad oneri riflessi, quale quota di salario accessorio di competenza della pregressa annualità ma avente esigibilità 2026, da liquidarsi a titolo di retribuzione di risultato a favore del personale dirigente dell'ente;

IMPORTO: €21.052,04  
MISSIONE: 01  
PROGRAMMA: 10  
TITOLO: 1  
MACRO: 101  
P. CONTI FIN.: V U.1.01.01.01.004  
CAPITOLO: 9009  
BILANCIO: 2026 – FPV spese correnti es. 2025  
ESIGIBILITA': 2026

quale somma già impegnata in competenza con determinazione n.182 del 22/01/2025.

- di reimputare, altresì, a FPV le seguenti somme riferite ai connessi oneri riflessi, anche esse già impegnate in competenza con determinazione n.182 del 22/01/2025, nella seguente misura di dettaglio:

IMPORTO: €5.011,00 (Cpdel)  
MISSIONE: 1  
PROGRAMMA: 10  
TITOLO: 1  
MACRO: 101  
P. CONTI FIN.: V U.1.01.02.01.001  
CAPITOLO: 9009/20  
BILANCIO: 2026 – FPV spese correnti es. 2025  
ESIGIBILITA': 2026

IMPORTO: €1.790,00 (Irap)  
MISSIONE: 1  
PROGRAMMA: 10  
TITOLO: 1  
MACRO: 102  
P. CONTI FIN.: V U.1.02.01.01.001  
CAPITOLO: 9009/70  
BILANCIO: 2026 – FPV spese correnti es. 2025  
ESIGIBILITA': 2026

- di dare atto che le somme sono impegnate nei limiti previsti dagli stanziamenti di bilancio in termini di cassa, che costituiscono limite per le autorizzazioni di spesa dei responsabili dei servizi, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/09 convertito nella L. 102/09.

Per IL DIRIGENTE  
IL VICE DIRIGENTE  
Dott. Gabriele BOSIO

M.N./g.b.

**RIPARTIZIONE RAGIONERIA, FINANZE, PROGRAMMAZIONE, C.E.D.**

Visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria ai sensi degli artt.147bis, comma 1, 153 comma 5, 183 commi 7 ed 8, del D.Lgs. 267/2000 con il quale si attesta che i movimenti contenuti sono stati correttamente imputati agli esercizi successivi in applicazione dei nuovi principi contabili e producono effetti con l'entrata in vigore della variazione di bilancio approvata con deliberazione della Giunta Comunale n.\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Alba, lì

IL DIRIGENTE  
(Dott. Massimo TOPPINO)